



## PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE – BENESSERE ORGANIZZATIVO

### **PREMESSA**

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

La Legge 125/1991, i Decreti Legislativi 196/2000 e 165/2001 e per ultima la "Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del Ministero per le riforme e innovazioni nella P.A. e del Ministero per le pari opportunità del 23 maggio 2007 prevedono che le Amministrazioni Pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

Il "Piano di Azioni Positive" rappresenta, pertanto, un'opportunità fondamentale per poter attuare negli Enti Locali le politiche di genere di pari opportunità e di tutela dei lavoratori e strumento imprescindibile nell'ambito del generale processo di riforma della P.A. diretto a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la valorizzazione delle risorse umane. Come si legge nella Direttiva 2310512007 "... la modifica degli assetti istituzionali, la semplificazione dei procedimenti amministrativi, la ridefinizione delle strutture organizzative, dei meccanismi operativi e delle stesse relazioni sindacali, l'innovazione tecnologica, la pervasività degli strumenti digitali stanno modificando profondamente le amministrazioni pubbliche."

La valorizzazione delle persone, donne e uomini, è, quindi, un elemento fondamentale per la realizzazione di questo cambiamento e richiede politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane articolate e complesse, coerenti con gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese. La tutela delle differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa, quindi, innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni degli utenti.

*L'attenzione alle tematiche di parità e di pari opportunità è stata, però, fino ad ora, caratterizzata da interventi sporadici e frammentari, senza un reale coordinamento delle attività intraprese. A tal fine, è stato elaborato il presente Piano triennale di azioni positive.*

### **OBIETTIVI**

*Nel corso del prossimo triennio (2018-2021) l'Arca Jonica intende realizzare un piano di azioni positive teso a:*

**Obiettivo 1.** *Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di mobbing e dalle discriminazioni.*

**Obiettivo 2.** *Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti.*

**Obiettivo 3.** *Promuovere le pari opportunità all'interno dell'Ente, che in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale e nelle procedure di reclutamento del personale, obiettivo realizzato nel 2018.*

**Obiettivo 4.** *Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie od altri strumenti finalizzati al superamento di specifiche situazioni di disagio.*

**Obiettivo 5.** *Costituire e valorizzare il ruolo e le attività del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la realizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione.*

#### **TUTELA DA MOLESTIE E/O DISCRIMINAZIONI (OBIETTIVO 1)**

*L'Arca Jonica si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate, ad es., da:*

*pressioni o molestie sessuali;*

*casi di mobbing,*

*atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;*

*atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sotto forma di discriminazioni.*

#### **TUTELA DEL BENESSERE (OBIETTIVO 2)**

*L'Arca Jonica si impegna a promuovere il benessere organizzativo ed individuale. Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:*

*accrescimento del ruolo e delle competenze delle persone che lavorano nell'Ente relativamente al benessere proprio e dei colleghi;*

*monitoraggio organizzativo sullo stato di benessere collettivo individuale e analisi specifiche delle criticità nel processo di ascolto organizzativo del malessere lavorativo nell'Ente;*

*formazione di base sui vari profili del benessere organizzativo ed individuale;*

*prevenzione dello stress da lavoro correlato ed individuazione di azioni di miglioramento;*

*individuazione delle competenze di genere da valorizzare per implementare, nella strategia dell'Ente, i meccanismi di premialità delle professionalità più elevate, oltre che migliorare la produttività ed il clima lavorativo generale.*

### **PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA'(OBIETTIVO 3)**

*L'Arca Jonica si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e nell'accesso allo stesso, garantendo il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate. Tali finalità verranno realizzate attraverso le seguenti azioni:*

*formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;*

*previsione di una riserva alle donne, salva motivata impossibilità, di almeno 1/3 dei posti di componenti delle commissioni di concorso o selezione;*

*obbligo di adeguata motivazione dell'ipotesi di un'eventuale scelta del candidato di sesso maschile collocato a pari merito nelle graduatorie delle assunzioni/ progressioni;*

*adozione di criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro attraverso la formazione e la conoscenza delle potenzialità e professionalità presenti nell'Ente.*

### **CONCILIAZIONE E FLESSIBILITÀ (OBIETTIVO 4)**

*L'Arca Jonica si impegna a favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e familiari.*

### **PROMOZIONE DEL C.U.G. (OBIETTIVO 5)**

*L'Arca Jonica si impegna ad istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, in ottemperanza a quanto stabilito dagli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001, ponendo in essere ogni azione necessaria a favorire l'espletamento delle funzioni.*

### **DURATA**

*Il presente Piano ha durata triennale.*

*Il Piano sarà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito Internet in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**AVV. COSIMO DE LUCA**

